

بیانیه مطبوعاتی

سازمان بین‌المللی کار: «رشد بهبود شرایط اشتغال جوانان هنوز کند است»^۱.

بیانیه مطبوعاتی / ۱۱ آگوست ۲۰۲۲

ترجمه مینو ضابطیان^۲



گزارش جدیدی که پیش از روز جهانی جوان منتشر شد، تفاوت‌های بزرگ منطقه‌ای را در چشم‌انداز جوانان در بازار کار نشان می‌دهد.

بر اساس گزارش جدید سازمان بین‌المللی کار (ILO)، همه‌گیری کووید-۱۹ - به جوانان بیش از هر گروه سنی دیگری آسیب رسانده است. بهبود و جبران شرایط اشتغال جوانان هنوز کند است.

گزارش «روندهای جهانی اشتغال برای جوانان ۲۰۲۲: سرمایه‌گذاری برای تغییر آینده جوانان» نشان می‌دهد که این بیماری همه‌گیر چالش‌های متعدد بازار کار را تشدید کرده است و این چالش‌ها و مشکلات برای افراد بین ۱۵ تا ۲۴ سال بیشتر بوده است و از همان ابتدا و سال ۲۰۲۰ جوانان در مقایسه با بزرگسالان با درصد بیشتری مواجه با از دست دادن شغل بوده‌اند.

بر اساس این گزارش، تخمین زده می‌شود که در سال ۲۰۲۲ تعداد کل جوانان بیکار در سطح جهان

1. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_853078/lang--en/index.htm

۲. مدیر روابط بین‌الملل مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، zabetian.m@SSOR.IR

به ۷۳ میلیون نفر برسد که نسبت به سال ۲۰۲۱ (۷۵ میلیون) شرایط اندکی بهبود یافته است، اما همچنان شش میلیون بالاتر از سطح قبل از همه‌گیری، یعنی سال ۲۰۱۹ است.

سهم جوانانی که بهره‌مند از استخدام، آموزش یا تحصیل نیستند (NEET) در سال ۲۰۲۰ - آخرین سالی که برآورد و محاسبات جهانی در مورد آن موجود است - به ۲۳/۳ درصد افزایش یافته بود که نشان از افزایش ۱/۵ درصدی نسبت به سال قبل خود را داشت. این افزایش حداقل در ۱۵ سال قبل آن دیده نشده است. این گروه از جوانان در معرض خطر ویژه‌ای هستند و فرصت‌ها و وضعیت بازار کار در درازمدت به دلیل تأثیرات منفی همه‌گیری بر بازار برای ایشان شرایط خوبی نداشته است و نخواهد داشت.

وضعیت زنان جوان نسبت به مردان جوان بدتر است و نسبت اشتغال به جمعیت (EPR) در این گروه بسیار پایین‌تر است. پیش‌بینی می‌شود در سال ۲۰۲۲ در سراسر جهان ۲۷/۴ درصد از زنان جوان در مقایسه با ۴۰/۳ درصد مردان جوان شاغل باشند. این اعداد و ارقام به این معنی است که مردان جوان تقریباً ۱/۵ برابر بیشتر از زنان جوان شانس استخدام دارند. شکاف جنسیتی که در دو دهه گذشته نشانه کمی از بهبود داشته است، در کشورهایی با درآمد متوسط پایین با ۱۷/۳ واحد درصد بیشترین و در کشورهای پردرآمد با ۲/۳ درصد کمترین آن است.

تفاوت‌های منطقه‌ای

گزارش‌ها نشان می‌دهد بهبود شرایط بیکاری جوانان در مقایسه کشورهای با درآمد پایین و متوسط از یکسو و کشورهای با درآمد بالا از سوی دیگر متفاوت است. کشورهای با درآمد بالا، تنها کشورهایی هستند که انتظار می‌رود تا پایان ۲۰۲۲ به نرخ بیکاری جوانان نزدیک به آنچه در سال بوده است، یعنی ۲۰۱۹ برسند؛ در حالی که در گروه‌های درآمدی دیگر کشورها پیش‌بینی می‌شود این نرخ‌ها بیش از یک درصد بالاتر از مقادیر قبل از بحران باقی بماند.

در اروپا و آسیای مرکزی (ECA) نرخ بیکاری جوانان ۱/۵ درصد واحد بالاتر از میانگین جهانی در سال ۲۰۲۲ پیش‌بینی می‌شود؛ به ترتیب ۱۶/۴ درصد در مقابل ۱۴/۹ درصد. پیشرفت قابل توجهی در کاهش بیکاری جوانان - هم برای زنان و هم برای مردان - حاصل شده است، اما شوک‌های واقعی و بالقوه جنگ در اوکراین به احتمال زیاد بر نتایج تأثیر می‌گذارد.

پیش‌بینی می‌شود نرخ بیکاری جوانان در منطقه آسیا و اقیانوسیه در ۲۰۲۲ به ۱۴/۹ درصد برسد؛ رقمی مشابه میانگین جهانی، اگرچه واگرایی‌های مهمی در زیرمنطقه‌ها و کشورها دیده می‌شود.

در کشورهای آمریکای لاتین نرخ بیکاری جوانان همچنان نگران‌کننده است و برای سال ۲۰۲۲

پیش‌بینی ۲۰/۵ درصد را داریم. از نظر تاریخی، نرخ بیکاری زنان جوان بیشتر از مردان جوان بوده است؛ اما بحران این روند را تشدید کرد. تصویر پیش‌رو برای آمریکای شمالی کاملاً متفاوت است؛ جایی که پیش‌بینی می‌شود نرخ بیکاری جوانان کمتر از میانگین جهانی باشد، یعنی ۸/۳ درصد.

در آفریقا نرخ بیکاری ۱۲/۷ درصدی جوانان پوششی دال بر این واقعیت است که بسیاری از جوانان تصمیم گرفته‌اند به‌طور کلی خود را از بازار کار عقب بکشند. بیش از یک نفر از هر پنج جوان آفریقایی در سال ۲۰۲۰ شرایط اشتغال، تحصیل یا آموزش (NEET) را نداشته‌اند و این روند رو به وخامت بوده است.

کشورهای عربی بالاترین و سریع‌ترین نرخ بیکاری جوانان در سراسر جهان را دارند که در سال ۲۰۲۲ این رقم برای این کشورها ۲۴/۸ درصد پیش‌بینی شده است. وضعیت برای زنان جوان در منطقه بدتر است، با ۴۲/۵ درصد بیکاری در سال ۲۰۲۲، که تقریباً سه برابر بالاتر از میانگین جهانی (۱۴/۵ درصد) برای زنان جوان است.

فرصت‌ها در اقتصاد سبز، دیجیتال و مراقبت سلامت

موقعیت مناسبی پیش‌روی زنان و مردان جوان است تا از رشد اقتصادهای سبز و آبی (منابع آبیانوس و استفاده پایدار از آنها) بهره ببرند. براساس این گزارش، تا سال ۲۰۳۰ با اجرای سیاست‌های سبز و آبی، ۸/۴ میلیون شغل اضافی برای جوانان ایجاد می‌شود.

سرمایه‌گذاری‌های هدفمند در فناوری‌های دیجیتال نیز می‌تواند تعداد زیادی از کارگران جوان را جذب کند. این گزارش تخمین می‌زند که دستیابی به پوشش پهنای باند جهانی تا سال ۲۰۳۰ می‌تواند منجر به افزایش خالص اشتغال ۲۴ میلیون شغل جدید در سراسر جهان شود که از این تعداد ۶/۴ میلیون شغل توسط جوانان اشغال می‌شود.

سرمایه‌گذاری در بخش مراقبت (در بهداشت و آموزش) از چهار جنبه کلیدی به‌نفع جوانان است: چشم‌انداز شغلی ایشان را بهبود می‌بخشد. ادامه‌دادن به عنوان نیروی کار را برای زنان و مردان جوان با مسئولیت‌های خانوادگی آسان‌تر می‌کند. رفاه جوانان را با رشد فرصت‌های آموزشی و تحصیلی و تأمین سلامت ایشان ارتقا می‌دهد و در نتیجه همه موارد فوق، به نرخ اشتغال، تحصیل و آموزش جوانان به‌ویژه زنان جوان کمک می‌کند. این گزارش تخمین می‌زند که سرمایه‌گذاری در بخش‌های مراقبتی تا سال ۲۰۳۰ به عدد ۱۷/۹ میلیون شغل بیشتر برای جوانان، در بخش‌های مراقبت (۱۴/۴ میلیون شغل) و در سایر بخش‌ها (۳/۴ میلیون شغل) خواهد رسید.

این گزارش نشان می‌دهد که انجام اقدامات سبز، دیجیتال و مراقبتی به‌عنوان بخشی از یک توان بزرگ سرمایه‌گذاری، تولید ناخالص داخلی جهانی (GDP) را تا ۴/۲ درصد افزایش می‌دهد و ۱۳۹ میلیون شغل اضافی برای کارگران در تمام سنین در سراسر جهان ایجاد خواهد کرد که از این تعداد ۳۲ میلیون نفر جایگاه شغلی توسط جوانان اشغال خواهد شد.

کار شایسته

این مطالعه بیان می‌دارد که سرمایه‌گذاری در بخش‌های بالا باید با ارتقای شرایط کار مناسب برای همه کارگران جوان همراه باشد که شامل تضمین برخورداری ایشان از حقوق و حمایت‌های اساسی از جمله آزادی تشکل، حق چانه‌زنی دسته‌جمعی، دستمزد برابر برای کار با ارزش برابر، و آزادی از خشونت و آزار و اذیت در محل کار است.

بحران کووید-۱۹ برخی کاستی‌ها را در نحوه رسیدگی به نیازهای جوانان نمودار کرده است، به‌ویژه در خصوص افراد آسیب‌پذیرتر مانند کسانی که برای اولین بار جویای کار هستند یا آنان که ترک تحصیل کرده‌اند یا فارغ‌التحصیلان تازه‌وارد با تجربه کم و کسانی که خارج از انتخاب شخصی غیرفعال می‌مانند. مارتا نیوتن، معاون مدیر کل سیاست‌گذاری ILO می‌گوید: «آنچه جوانان بیش از همه به آن نیاز دارند، بازارهای کار خوب با فرصت‌های شغلی مناسب برای کسانی است که از قبل در بازار کار حضور داشته‌اند و به موازات آن ایجاد فرصت‌های آموزشی و تحصیلی با کیفیت برای کسانی که هنوز وارد بازار کار نشده‌اند».